



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, सितम्बर 30—अक्टूबर 6, 2007, शनिवार/आश्विन 8—आश्विन 14, 1929
No. 40] NEW DELHI, SEPTEMBER 30—OCTOBER—6, 2007, SATURDAY/ASVINA 8—ASVINA 14, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2007

सा. का. नि. 203.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i), तारीख 7 जनवरी, 2006 में पृष्ठ 1 से 9 पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1, तारीख 28 दिसम्बर, 2005 में, नियम 1 के उप-नियम (1) में, 2005 के स्थान पर 2006 पढ़ें।

[फा. सं. ई-32012/03/2003-स्थापना-I]

श्याम जिंदल, निदेशक, कार्मिक I

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 1st October, 2007

G.S.R. 203.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs number G.S.R. 1, dated the 28th December, 2005 published at pages 1 to 9 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) dated the 7th January, 2006 in sub-rule (1) of rule 1, for “2005”, read “2006”.

[F. No. E-32012/03/2003-Estt.I]

SHYAM JINDAL, Director, Pers. I

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 21st September, 2007

G.S.R. 204.—In the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) dated 27th January, 2007 *vide* which amendments to the Airport Appellate Tribunal (Salaries, Allowances and other terms and conditions of service of Chairperson) Rules, 2004 were published, sub-para (1) of the said notification may be read as under :—

(1) These rules may be called the Airports Appellate Tribunal Salary, Allowances and other terms and conditions of service of Chairperson (Amendment) Rules, 2007.

[F. No. AV. 20036/102/2003-AAI (Vol. II)]

K. N. SHRIVASTAVA, Jt. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 sub-section (ii) *vide* number S.O. 1126(E), dated the 11th October 2004. The first amendment to these rules was published in official Gazette on 27-1-2007.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह IV) पद भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध लेबर राइटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है भारतीय खान ब्यूरो में लेबर राइटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो लेबर राइटर समूह 'घ' भर्ती नियम, 2007 हों।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लेबर राइटर	1 *(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार और जिन्होंने उसी पंक्ति में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : 1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण हो, और 2. कुशल पेंटर हो, जो अंग्रेजी और हिन्दी या किसी अन्य भारतीय भाषा के अक्षरों और अंकों की पेंटिंग जानता हो। वांछनीय : सरकारी प्रशिक्षण केन्द्र से रेखांकन अनुरेखण या पेंटिंग में प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)		(12)	
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(13)		(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता।	
1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री	—अध्यक्ष		

(13)

- | | |
|--|--------|
| 2. खान उप नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/
खनिज अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी | —सदस्य |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित
केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई
समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 22/5/2007-खान-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 24th September, 2007

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV) posts Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Label Writer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Label Writer in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Label Writer), Group 'D' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay etc.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Label Writer	1* (2007) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service Group 'D'	Rs.2610-60-2910-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
18-27 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years for general candidates and up to 45 years for candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time and also having rendered three years' continuous service in the same line or allied cadre)	Essential : 1. Must have passed the Middle School Standard, and 2. Must be a good painter, knowing painting of letters and figures in English and Hindi or any other Indian Language. Desirable : Possession of a certificate of training in drawing, tracing or painting from Government Training Centre.	Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Note : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)		
By direct recruitment	Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(13)	(14)		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of:	Not applicable.		
(1) Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist	—Chairman		

(13)

(2) Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/ Mineral Economist/Regional Mining Geologist	—Member
(3) Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe from any other Central Government Office	—Member
(4) Administrative Officer/Assistant Administrative Officer	—Member

[F. No. 22/5/2007-Mines-III]
R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1990 को, जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान. : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी)	17* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अनुसूचिवीय)	5000-150- 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष के बीच । [ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्होंने उसी या सहायक श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।] टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त संस्था से खनन इंजीनियरी में (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् 3 वर्षीय पाठ्यक्रम) डिप्लोमा या उसके समतुल्य होना चाहिए । चांछनीय : 1. खनन में, अधिमानतः भूमिगत खनन में, एक वर्ष का अनुभव । 2. राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का "बी" और "सी" प्रमाणपत्र हो । टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षण खान भूगर्भ शास्त्री/अधीक्षण खनिजीय अर्थशास्त्री	लागू नहीं होता —अध्यक्ष

(13)	(14)
2. उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/ खानिजीय अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खान भूगर्भ शास्त्री	—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 22/8/2005-खान-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप-सचिव

New Delhi, the 24th September, 2007

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'C' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant (Mining Engineering) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant (Mining Engineering) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines Junior Technical Assistant (Mining Engineering), Group 'C' Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Technical Assistant (Mining Engineering)	17*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18 to 27 years. Relaxable for departmental candidates up to 40 years (45 years for Schedule Castes/Schedule Tribes) with three years' continuous service in the same line or allied cadre.	Essential :— Should have a Diploma in Mining Engineering (3 years' course after Matriculation) or its equivalent from a recognized Institution. Desirable : 1. Experience of one year in mining preferably underground mines. 2. Possession of B and C certificate of the National Cadet Corps training. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion /deputation /absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made	
11	12		
By direct recruitment	Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of:	Not applicable.		
(1) Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist	—Chairman		

13

(2) Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/ Mineral Economist/Regional Mining Geologist	—Member
(3) Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe from any other Central Government Officer	—Member
(4) Administrative Officer/Assistant Administrative Officer.	—Member

[F. No. 22/8/2005 M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy Secy.

जल संसाधन मंत्रालय**शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 207.—सा.का.नि. 80 दिनांक 15 अप्रैल, 2006 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचना, जिसमें जल संसाधन मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ड्रिलर-सह-मैकेनिक के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित किया गया था, में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

(i) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 (सा.का.नि. 80 दिनांक 15 अप्रैल, 2006) की उपरोक्त अधिसूचना की दूसरी एवं पांचवी पंक्ति में 'केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड' एवं 'ड्रिलर-सह-मैकेनिक' के मध्य छपे "सहायक" शब्द को हटा दिया जाए।

[फा. सं. 23/40/98-जी.डब्ल्यू. 1.]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में संख्यांक सा.का.नि. 162 तारीख 8 मई, 2004 को प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् संख्यांक सा.का.नि. 80 तारीख 15 अप्रैल, 2006 के द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 28th September, 2007

G.S.R. 207.—In the Notification published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* G.S.R. 80 dated 15th April, 2006 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Driller-cum-Mechanic, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following corrections may be made :

(i) In the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2004 (G.S.R. 80 dated 15th April, 2006), the word "Assistant" appearing between "Central Ground Water Board" and "Driller-cum-Mechanic" in the second and fifth line of the said Notification may be deleted.

[F. No. 23/40/98-GW.1]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India *vide* number G.S.R. 162 dated 8th May, 2004 and subsequently amended *vide* number G.S.R. 80 dated 15th April, 2006.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2007

सा. का. नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय मनश्चिकित्सा संस्थान, कांके, रांची (समूह घ) भर्ती नियम, 1959, को जहां तक उनका संबंध क्रम सं. 26 पर हैड सफाईवाला के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण

मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मनश्चिकित्सा संस्थान, कांके रांची में (हैड सफाईवाला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनश्चिकित्सा संस्थान, कांके, रांची हैड सफाईवाला भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जिसका को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, तहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधान सफाईवाला	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	2750-70-3800-75-4400 रु.	अचयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)		(9)		(10)
लागू नहीं होता	पढ़ने लिखने का ज्ञान		लागू नहीं होता		एक वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा		
(11)			(12)		
100 प्रतिशत प्रोन्नति			केन्द्रीय मनश्चिकित्सा संस्थान, कांके, रांची में कार्यरत सफाईवाला/सफाईवालों में प्रोन्नति		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
1. निदेशक	—अध्यक्ष
2. चीफ नर्सिंग ऑफिसर/डिप्टी नर्सिंग सुपरिटेन्डेंट	—सदस्य
3. मुख्य प्रशासकीय पदाधिकारी	—सदस्य
4. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति प्रतिनिधि	—सदस्य
5. अल्पसंख्यक प्रतिनिधि	—सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/10/06-आर.डी.सैल/पी.एच.]

सी. एम. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st October, 2007

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi (Group 'D') Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Head Safaiwala at Serial number 26 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of (Head Safaiwala) in the Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi (Head Safaiwala), Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Head Safaiwala	3* (three)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs.2750-70-3800-75-4400	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Knowledge of reading and writing	Not Applicable	1 year
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or transfer is to be made	
11	12		
100 % by promotion	By Promotion from the grade of Safaiwala/wali working at C.I.P., Ranchi		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
(1) Director	—Chairman	Not applicable.	
(2) Chief Nursing Officer/Dy. Nursing Supdt.	—Member		
(3) Chief Administrative Officer	—Member		
(4) Nominee—SC/ST	—Member		
(5) Nominee—Minority Community	—Member		

[F. No. A-12018/10/06-RD Cell/PH]

C. M. SHARMA, Under Secy.